

# La Transformation des ESAT

## De l'ESAT à l'entreprise... et vice versa

- Le GETP67 : Groupement des Etablissements de travail adapté et protégé du 67
- Créé en 1982 - organisation informelle fonctionnant sur le partage des pratiques
- Aujourd'hui : rassemble 25 associations pour un total de :
  - 16 ESAT : + de 1800 places
  - 17 EA : + de 550 postes

# La Transformation des ESAT

## De l'ESAT à l'entreprise...et vice versa

- L'objet initial du GETP67 était alors la coordination de l'intervention des « CAT » membres dans les réponses qu'ils apportaient aux besoins du marché.
- Rapidement, cette mission a été complétée par une fonction d'échanges de pratiques et une recherche de représentation auprès des instances de tutelles.

# La Transformation des ESAT

## De l'ESAT à l'entreprise...et vice versa

A la faveur de la volonté des membres de disposer d'une organisation forte, pouvant venir soutenir leur action en faveur de la réalisation et de la promotion du travail des personnes en situation de handicap, l'organisation GETP67 s'est créée officiellement sous une forme associative avec dépôt de statuts en 2012.

Les missions :

- Promotion du travail réalisé/des compétences des personnes en situation de handicap
- Mission de représentation auprès des instances publiques et privées

# La Transformation des ESAT

## De l'ESAT à l'entreprise...et vice versa

- Mission de promotion commerciale : assure une veille économique, identifie les marchés et développe des actions de lobbying en sensibilisant et informant les entreprises, organisations professionnelles, les collectivités territoriales aux dispositifs liés à l'emploi de personnes en situation de handicap.

Le GETP67 apporte conseil et expertise à ces organismes afin de promouvoir l'activité commerciale et l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap

—————➔ Relais déploiement d'une politique RSE

# La Transformation des ESAT

## De l'ESAT à l'entreprise...et vice versa

### ➤ Mission d'échanges de bonnes pratiques

Le GETP67 est un lieu de partage de bonnes pratiques, de ressources et d'expertises portant sur différentes thématiques :

- intervention sociale,
- processus de production,
- pratiques managériales, accompagnements à la réalisation de parcours pour les personnes...

# La Transformation des ESAT

## De l'ESAT à l'entreprise...et vice versa

A la question : Comment la mutualisation des ressources peut-elle favoriser, améliorer et rendre plus pertinente une offre de service auprès des entreprises ?

Ebauche d'éléments de réponses issus de la pratique des membres :

- 1 interlocuteur unique = simplicité,
  - 1 capacité à proposer 1 réponse globale/1 offre de service complète : complémentarité des activités et/ou des compétences
- 33 secteurs d'activités et au moins autant de métiers

# La Transformation des ESAT

## De l'ESAT à l'entreprise...et vice versa

Est une organisation repérée sur le territoire notamment par les collectivités et la MDPH.

Est ressource par exemple lors de l'élaboration de parcours « travail » pour les personnes mais aussi pour 1 entreprise en questionnement face à une situation de handicap nouvelle au sein de son organisation.

# La Transformation des ESAT

## De l'ESAT à l'entreprise...et vice versa

Le GETP67 est relais dans la mise en œuvre d'une politique RSE pour les entreprises :

En facilitant la réalisation d'achats responsables avec les ESAT et/ou les EA

.... mais il est surtout un relais partenarial pour les entreprises qui ont la volonté de donner ou redonner du sens à leur projet d'entreprise et qui sont désireuses de réaliser des collaborations avec les acteurs du travail adapté et protégé. Par exemple : journée d'action solidaire, mécénat de compétences...

# La Transformation des ESAT

## De l'ESAT à l'entreprise...et vice versa

Les objectifs pour tendre encore vers plus d'inclusif, c'est d'arriver à développer de réels partenariats RH et de s'engager avec des partenaires entreprises sur la voix de l'innovation sociale.

Aujourd'hui l'altérité de nos organisations est et sera source d'inspiration pour des organisations en mal de projets d'entreprises.

# La Transformation des ESAT

## De l'ESAT à l'entreprise...et vice versa

Notre force est dans nos différences

....

c'est cette dernière qui fera de nous des acteurs encore plus inclusifs !

Merci pour votre attention