



Coordonner les dispositifs de coordination?

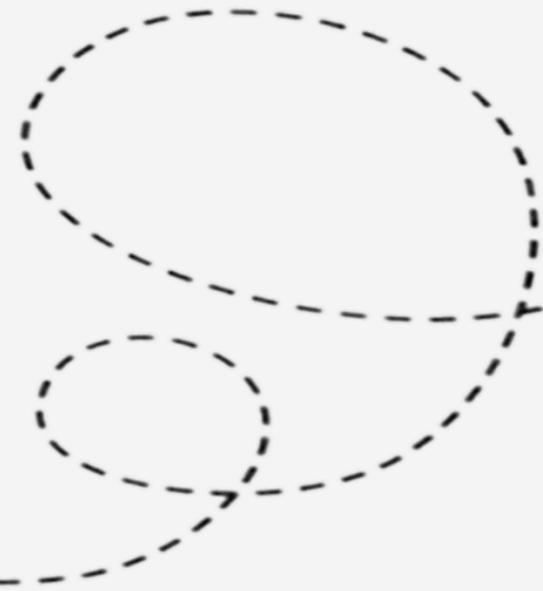
Une réponse avec la Communauté de pratique des Coordinateurs de parcours Grand Est



Programme

- Constats de départ
- Réflexions au sein de l'ERHR
- L'expérience de la communauté de pratique des coordinateurs de parcours Grand Est

Constats de départ



MDPH
Maison Départementale des Personnes Handicapées
MEURTHE & MOSELLE



INFORMER • SOUTENIR • DÉVELOPPER • DYNAMISER • PARTAGER
**CENTRE RESSOURCES
POLYHANDICAP**
GRAND EST



Médico-social

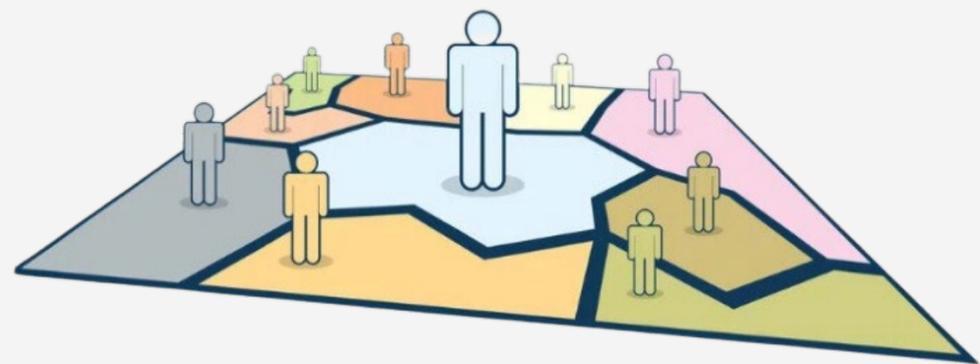
ministère
éducation
nationale



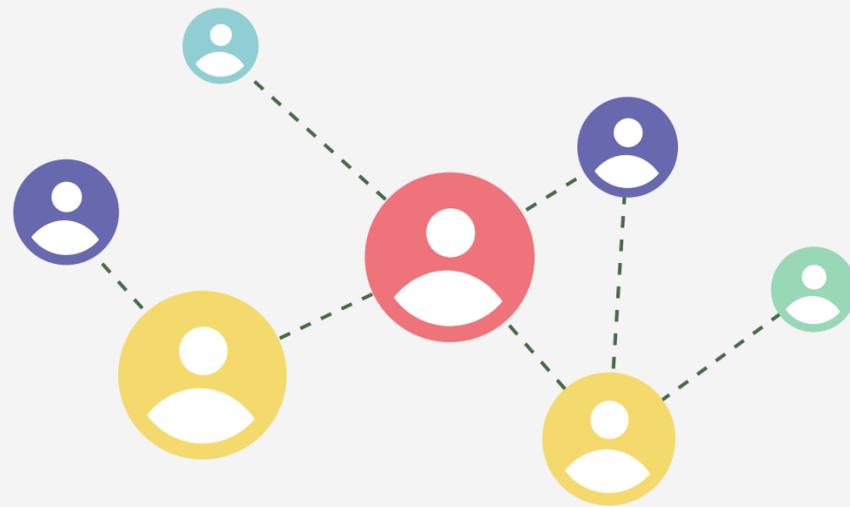
ETC ...
ETC ...
ETC...



Constats de départ



TERRITOIRE



RÉSEAU



INNOVATION



Réflexions au sein de l'ERHR Nord Est



Reconnaissance de notre savoir d'expérience concernant la coordination

- Existence des ERHR depuis 2015,
 - Un des premiers dispositifs dit "intégré" de France,
 - exercice à territoire élargi "Nord Est"
-

Notre vision des freins à lever

- Les effets de concurrence,
 - la complexité du secteur
 - son illisibilité
-

Notre vision des leviers à activer

- l'interconnaissance des acteurs HORS CRISE,
- l'animation du réseau territorial,
- le management des ressources et l'apprentissage organisationnel

Une proposition: la communauté de pratique

Une Communauté de Pratique est un nouveau modèle de réseaux d'apprentissage et de savoirs, mobilisant des acteurs de tous horizons réunis par un intérêt commun.

Ses principes fondateurs:

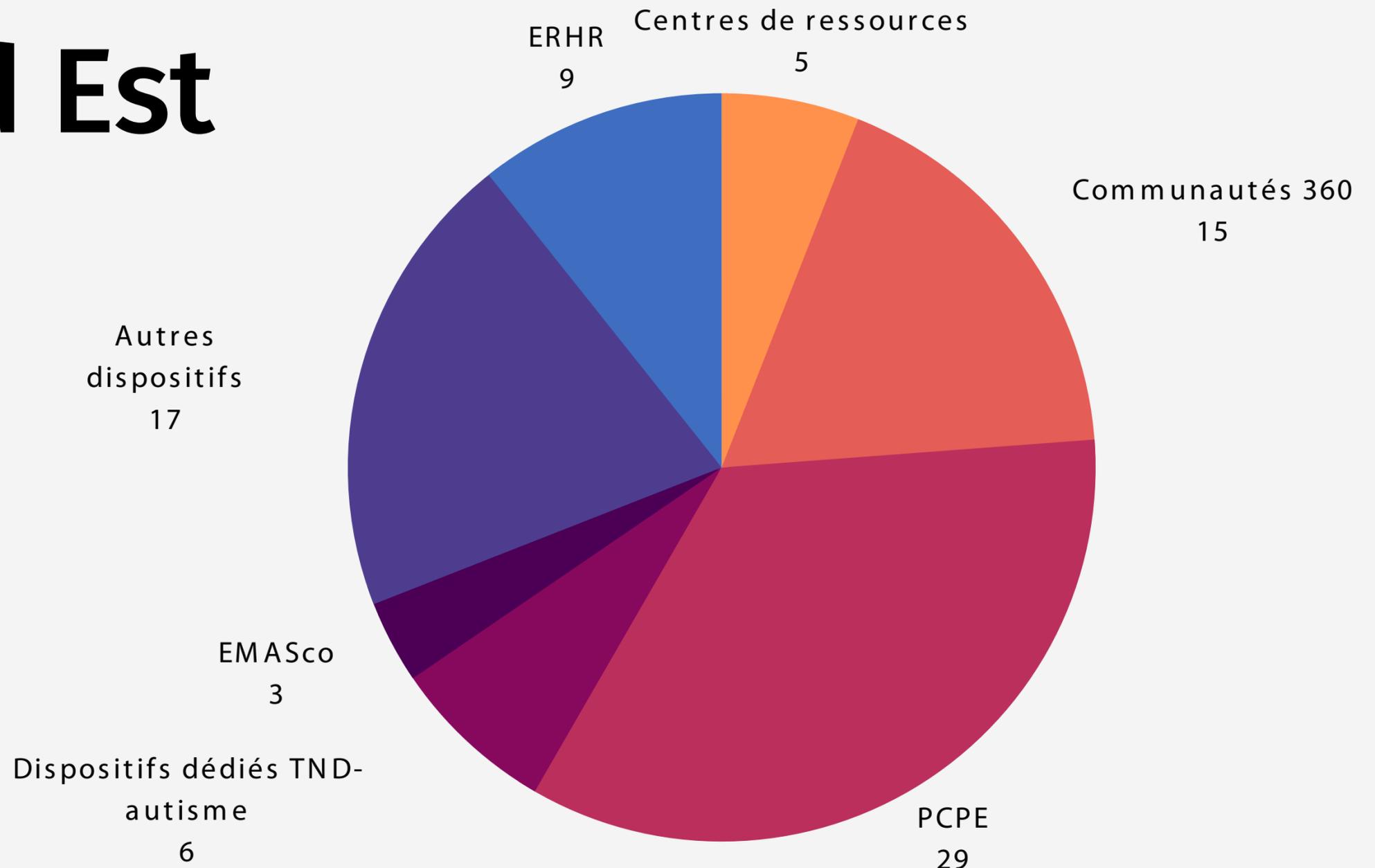
- **Liberté** de participation, selon ses envies, ses besoins, ses contraintes
- **Partage** des ressources et des pratiques de chacun
- **Apprentissage** par l'interaction et l'intelligence collective



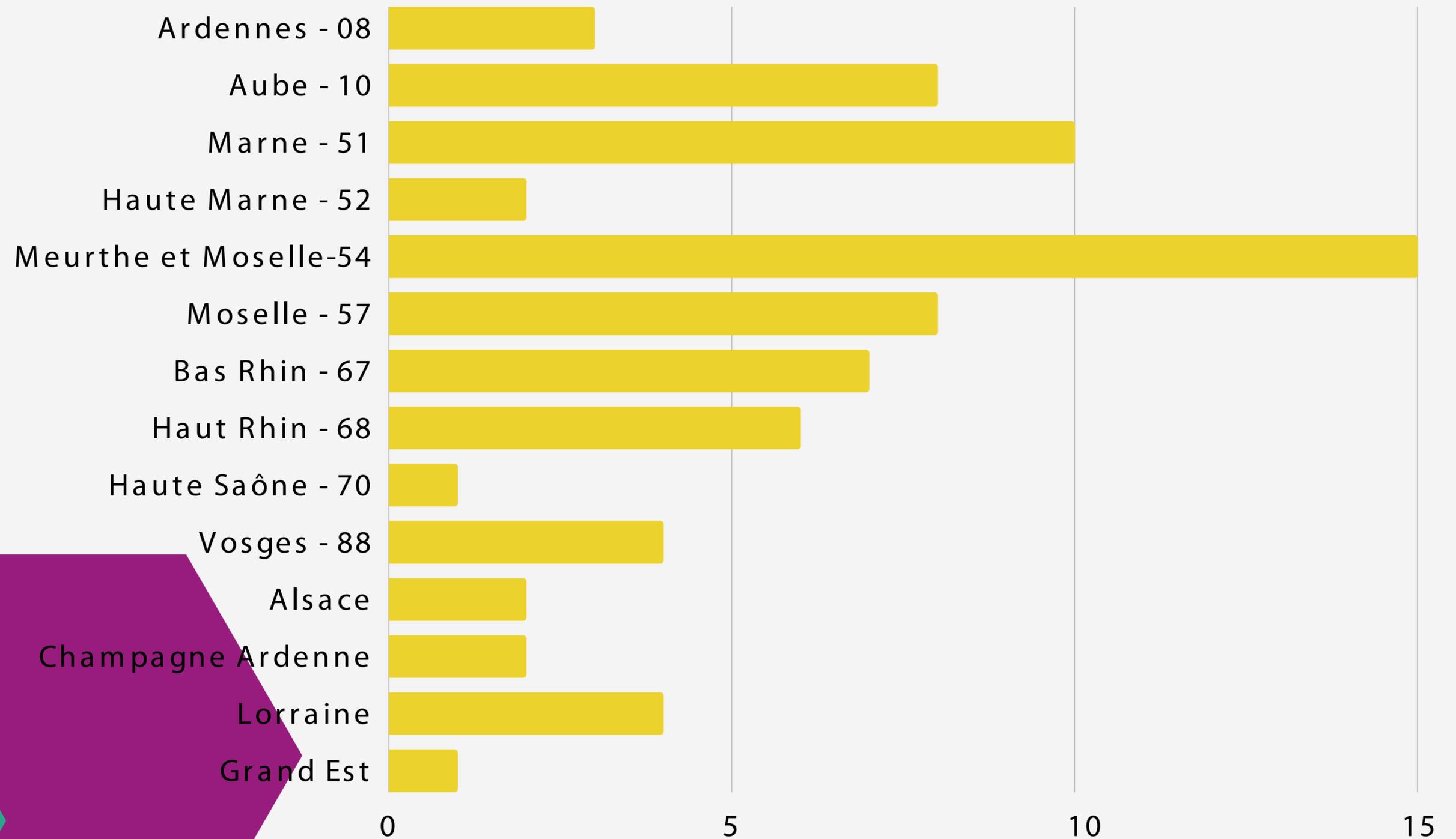
La COP des Coordinateurs de parcours Grand Est

75

membres inscrits sur la liste de diffusion



75 membres inscrits sur la liste de diffusion



L'activité en chiffres

1 plénière par an



Plateforme collaborative



56 membres se sont connectés au moins 1 fois.

20 membres répondent aux questionnaires

<5 membres actifs sur la plateforme (commentaires, propositions...)

Groupes d'Analyse de Vécu



5 Groupes d'Analyse de Vécu - GAV

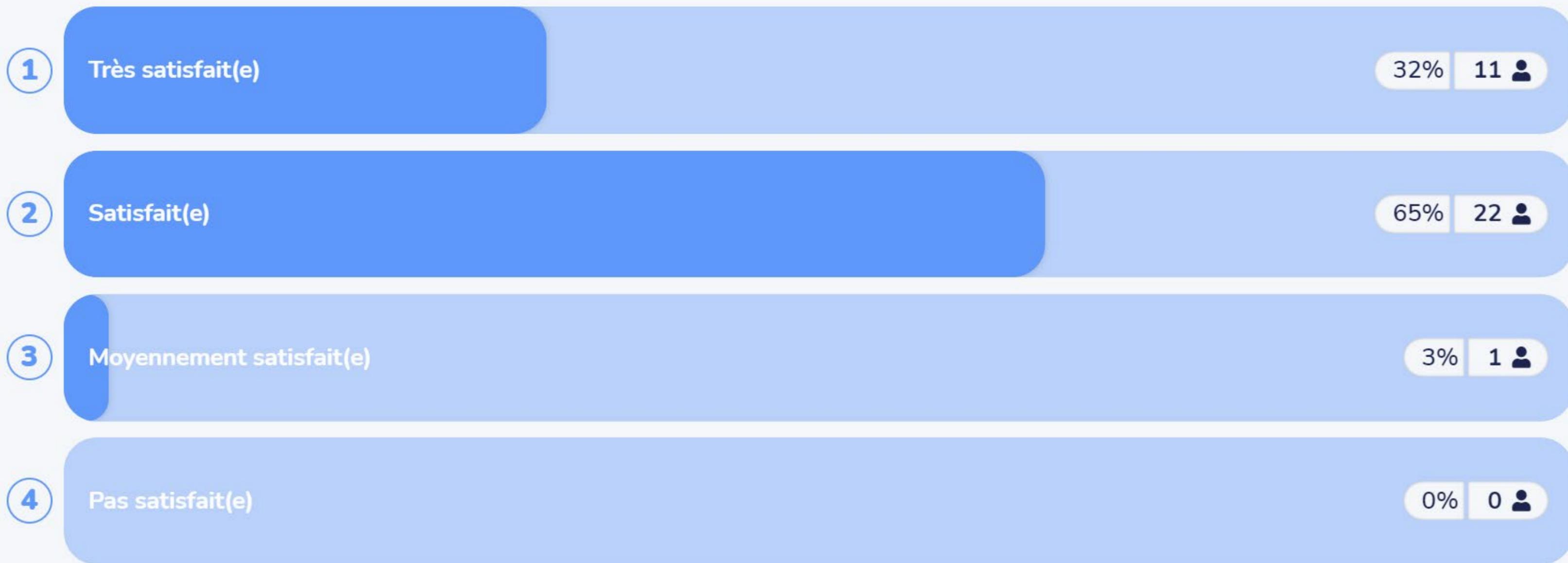
15 participants en moyenne à chaque séance

Groupes de travail



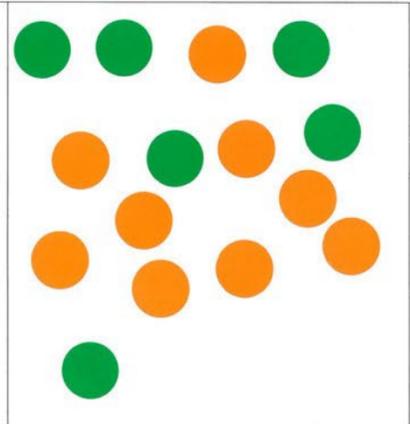
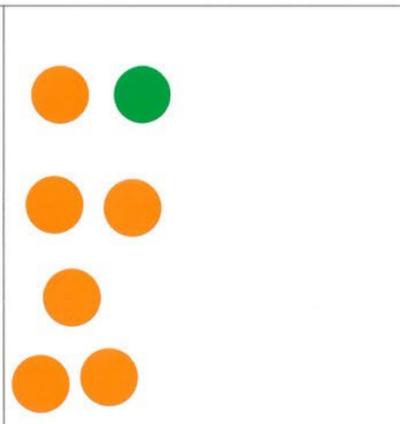
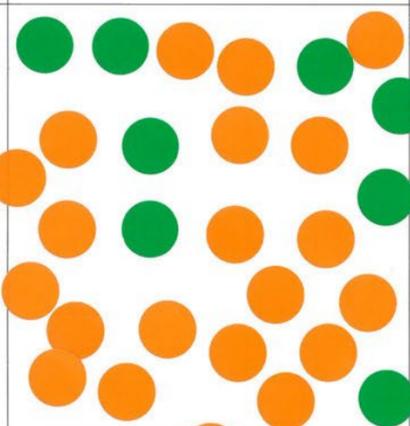
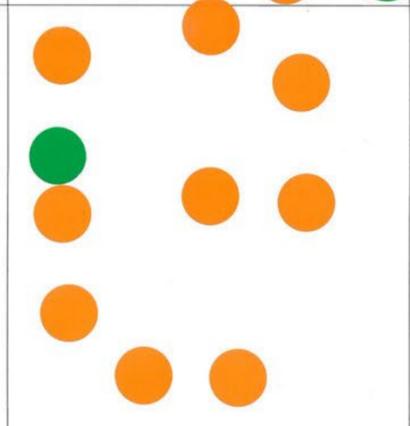
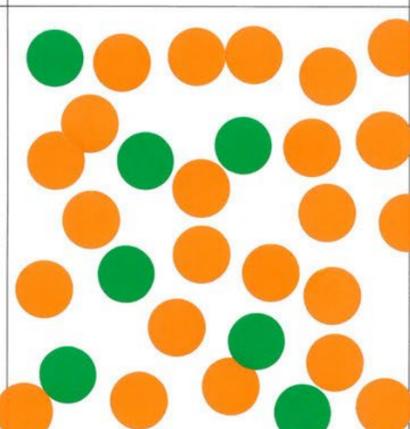
8 propositions de sous-groupes thématiques

Quel est votre niveau de satisfaction concernant le collectif des coordinateurs de parcours Grand Est?



Qu'est-ce qui vous plaît le plus dans ce collectif?

Rencontrer des gens qui ont les mêmes missions	?	Le dynamisme et les échanges	Le partage et la rencontre	Les échanges
Connaître le fonctionnement concret des autres dispositifs	Les échanges les rencontres le partenariat	Partage	Découvrir de nouveaux dispositifs, nouvelles initiatives et pratiques	Les rencontres/ les échanges
Rencontrer des gens qui ont les mêmes pratiques	Les échanges	Mettre des visages sur des noms	Les échanges, rencontres, l'information et outils	Partage
La présence de différents dispositifs	Rencontrer des gens qui ont les mêmes missions	Intelligence collective, regards croisés	Les échanges, rencontres, l'information et outils	L'analyse des pratiques
Rencontrer et étendre le réseau	Partage d'expérience	Les rencontres	L'interconnaissance (personnes et dispositifs) du Grand Est	Le partenariat
Rencontre -réseau	Échange de pratique	Les échanges d'expériences	Se rencontrer et partager	Les échanges, la bienveillance, l'écoute
Les échanges	Le partage et la rencontre	Les échanges	Les rencontres	Les échanges, la bienveillance, l'écoute
L'analyse du vécu	Interconnaissance	Les rencontres	La possibilité de rencontres	Les échanges
L'échange sur les pratiques	Mettre des visages sur des noms.	Les informations et les outils toujours pertinents	Les échanges d'expériences	Les échanges
L'ambiance toujours agréable			Les échanges	Les rencontres avec les partenaires
			Rencontrer des gens qui ont les mêmes pratiques + agrandir le réseau.	

<p>Je trouve dans le collectif de la ressource pour mener à bien mes missions.</p>		<p>Je n'ai pas le temps de m'y consacrer.</p>	
<p>J'y développe mon réseau.</p>		<p>Je n'en vois pas l'intérêt.</p>	
<p>Je parle du collectif autour de moi et j'invite des membres à nous rejoindre.</p>		<p>Je suis déçu(e) du collectif, je n'y trouve pas mon compte.</p>	
<p>Je m'y sens libre de participer à la hauteur de mes possibilités.</p>			

Groupes de travail

 Collectif des PCPE animé par le CREAI G-E
Animatrice: Céline BEGHOURA-CREAI

 Collectif territorial alsacien
Objectif: faciliter l'interconnaissance à l'échelon départemental

 Améliorer notre interconnaissance et coordonner nos actions :

Objectif: créer un outil de "base" commun et utilisé par tous et diffusé, créer des "fiches d'identité" communes

 Sensibiliser, étayer, former: comment faire?:
Objectif: créer un guide d'appui à la sensibilisation d'un groupe d'aidants

 Inclusion et droit commun:
Objectif: créer un support facilitant la connaissance des dispositifs de droit commun et nos partenariats

 Autodétermination: comment la soutenir et la promouvoir?
Groupe en construction

Bilan à 2 ans révolus



- principe de liberté basée sur la motivation et l'envie de collaborer
- performance vis à vis des personnes bénéficiaires
- dépassement des effets de concurrence
- subsidiarité et complémentarité



- modèle fragile car personne-dépendant
- animation nécessaire et permanente (un travail en soi)
- reconnaissance à chercher du travail fourni dans ce collectif, de l'intérêt pour les organisation de s'y inscrire, de la plus-value pour le territoire
- une COP ne remplace pas l'accompagnement nécessaire des personnes, **on ne peut pas coordonner s'il n'y a rien à coordonner**

